

# Duurzaamheidsplan



de struunhoeve  
LOON- EN MAAIBEDRIJF



Datum: 23-06-2023

## **Inleiding**

Voor u ligt het duurzaamheidsplan van Struunhoeve BV. Hierin leest u de duurzaamheidsambitie voor de komende 3 jaar. Deze duurzaamheidsambitie heeft betrekking op de eigen bedrijfsvoering van Struunhoeve BV. De duurzaamheidsambitie is opgedeeld in de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu (inclusief biodiversiteit), circulariteit en social return uit het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) van de Rijksoverheid.

## Ambitie en doelen per thema

In deze paragraaf de duurzaamheidsthema's inclusief de duurzaamheidsambitie gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties/doelstellingen voor de komende 3 jaar.



## Nulmeting Duurzaamheid juli 2023

Nulsituatie	Lange termijn doelstelling
<b>Klimaat</b>	
Al jaren CO2 Prestatieladder gecertificeerd met aantoonbare reductie	Zero emissie 2050
<b>Milieu</b>	
Geen gebruik gbm en meststoffen Actief op gebied van recycling / inzet compost/bokashi Actief op gebied van beperking bodemverdichting (gewoonlijk als gevolg van mechanische spanningen)	Invloed is beperkt tot eigen terrein; opdrachtgevers bepalen beleid bij uitvoering van projecten.
<b>Biodiversiteit</b>	
Actief in biodiversiteit project SLA ecologie Gem A'dam. Is geen KleurKeur project, maar gebruiken het wel als KleurKeur project. Gecertificeerd KleurKeur Groen	Behoud Kleurkeur certificaat en minimaal 1 project per jaar
<b>Circulariteit</b>	
Hergebruik van groenafval waar mogelijk	Volledig hergebruik alle grondstoffen en afvalstoffen
Hergebruik van steenachtig materiaal m.b.v puinrecycling waar mogelijk	
Vrijkomend grond en zand worden hergebruikt liefst met minimaal transport	
Afval kantoor en werkplaats wordt nog niet hergebruikt	
<b>Mens</b>	
Er is aandacht voor alle medewerkers en minimaal maandelijks overleg; functioneringsgesprekken, wanneer daartoe aanleiding bestaat. Al een aantal jaren PSO gecertificeerd op trede 3	Jaarlijks uitvoeren functioneringsgesprekken en inzet POP per medewerker; bieden van stageplaatsen en opleiden leerlingen; inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk.

## Meerjarenplan duurzaamheid 2023 t/m 2026/2027

Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Periode	Status (loopt, gereed, nog uitvoeren)
<b>Klimaat</b>				
Verlagen CO <sub>2</sub> emissie met 10% in 2027 t.o.v. 2022 (scope 1) Verlagen CO <sub>2</sub> emissie met 5% in 2027 t.o.v. 2022 (scope 3)	Maatregelen zie documenten CO <sub>2</sub> Prestatieladder (315.4 en 315.5)	Directie en CO <sub>2</sub> verantwoordelijke	2022-2027	In uitvoering
<b>Milieu</b>				
Ieder jaar maximaal 1 lekkage door kapotte slang	Iedere maand slangen machines controleren; Ieder jaar vervangen slangen; Bij lekken absorptiekorrels strooien op vloer/grond	Directie/medewerkers	2024-2027	Nog starten
<b>Biodiversiteit</b>				
- Ecoloog en Martin (KK gevorderden) bezoeken jaarlijks 1 kennisdelingIeder jaar	Acquisitie	Martin/Ecoloog/inplannen Hugo	2023-2026	In uitvoering
- Medewerkers met KleurKeur Basis hebben voor 4 uur aan kennisdeling gedaan in 2024 (cursus KleurKeur telt niet mee)	Zorgen voor kennisdeling voor medewerkers met KleurKeur basis groen	Hugo/Martin	2023-2026	In uitvoering
- Minimaal 1 project aannemen/behouden, waar opdrachtgever Kleurkeur eist of waar KleurKeur toegepast kan worden	Acquisitie	Directie	2023-2026	In uitvoering

<b>Circulariteit</b>				
Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen / grondstoffen ten opzichte van 2023	Inventariseren en overleg met opdrachtgevers	Directie	2024-2027	Nog starten
<b>Mens</b>				
Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling medewerkers	Jaarlijks uitvoeren functioneringsgesprekken en inzet POP per medewerker Medewerkers met afstand op de arbeidsmarkt een kans geven	Directie	2023-2026	Gestart